**Заседание аттестационной комиссии УФСИН России по Тульской области по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов**

**(Протокол № 10/2020)**

В соответствии с требованиями Порядка формирования и деятельности аттестационных комиссий территориальных органов ФСИН России по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов (далее – Порядок), утвержденного приказом ФСИН России от 09.12.2016 № 1040, 09.12.2020 на заседании аттестационной комиссии УФСИН России по Тульской области (далее – УФСИН) рассмотрены материалы проверки, представленные в соответствии подпунктом «а» пункта 14 Порядка начальником УФСИН, свидетельствующие о несоблюдении 1 (одним) сотрудником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов и рассмотрены уведомления 2 (двух) сотрудников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших в ИЛСиПК УФСИН в соответствии с подпунктом «б» пункта 14 Порядка.

В соответствии с подпунктом «подпунктом «б» пункта 29 и пунктом 33 Порядкакомиссией принято решение:

- установить, что 1 (один) сотрудник не соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, Рекомендовать руководителю УФСИН применить к 1 (одному) сотруднику дисциплинарное взыскание – «строгий выговор».

- признать, что при исполнении 2 (двумя) сотрудниками должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, рекомендовать сотрудникам и руководителю УФСИН принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.