|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ  Врио начальника УФСИН России  по Тульской области  полковник внутренней службы  В.И. Михайленко  « 09 » августа 2012 г. |

**План мероприятий противодействия коррупции УФСИН России по Тульской области**

**на 2012-2013 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Мероприятия** | | **Ответственные исполнители** | | | **Срок**  **исполнения** | | **Ожидаемый**  **результат** | | **Исполнение** |
| **1** | **2** | | **3** | | | **4** | | **5** | |  |
| **1.** | **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками и федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы организаций, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** | | | | | | | | | |
| 1.1. | Обеспечить действенное функционирование ОСБ УФСИН в соответствии с Указом Президента РФ от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению». | ОСБ, ОК УФСИН  Начальник учреждения | | постоянно | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В 2012-2013 годах ОСБ УФСИН России по Тульской области не установлены факты предоставления сотрудниками недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.* | |
| 1.2. | Организовать и обеспечить работу по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений | ИЛС, ОСБ УФСИН | | постоянно | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В 2012-2013 годах в ОСБ УФСИН России по Тульской области не поступало уведомлений от сотрудников по фактам склонения их к совершению коррупционных преступлений.* | |
| 1.2.1. | В рамках служебной подготовки довести до сведения сотрудников и федеральных государственных служащих УИС Тульской области Указ Президента РФ от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» | ОРЛС УФСИН  Начальник учреждения | | IV квартал 2012,  II квартал 2013 | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *До сотрудников доведены требования Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»; приказа ФСИН РФ от 11.01.2012 N 5 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы"* | |
| 1.2.2. | Изучить в системе служебной подготовки сотрудников УИС Тульской области Указ Президента РФ от 13 марта 2012 г. № 297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» | ОРЛС УФСИН  Начальник учреждения | | IV квартал 2012,  II квартал 2013 | | | профилактика коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В системе служебной подготовки сотрудников УИС области доведены требования Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»* | |
| 1.3. | Ознакомить под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УИС с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента РФ от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» | Начальник учреждения | | постоянно | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *С кандидатами, принимаемыми на службу в УФСИН осуществляется ознакомление под роспись с общими принципами служебного поведения государственных служащих.* | |
| 1.4. | Проводить занятия со слушателями ФКОУ ДПО УЦ по недопущению правонарушений коррупционной направленности | ИЛС УФСИН,  Начальник УЦ | | ежеквартально | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *ИЛС УФСИН проведены занятия с личным и переменным составом ФКОУ ДПО УЦ УФСИН по недопущению правонарушений коррупционной направленности: 16.04.2012; 03.09.12; 13.12.12; 11.02.2013; 18.03.13; 15.06.13; 11.12.13.* | |
| 1.5. | Направить в подразделения УФСИН информацию по совершаемым сотрудниками правонарушениям, для осуществления целенаправленной профилактической работы по предотвращению негативных проявлений коррупционной направленности среди личного состава | ИЛС УФСИН | | январь, июль | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В подразделения УФСИН направлена следующая информация по совершаемым сотрудниками правонарушениям, для осуществления целенаправленной профилактической работы по предотвращению негативных проявлений коррупционной направленности среди личного состава: «О профилактике правонарушений» исх. От 14.03.2013 № 73/ТО/29-1048; «Обзор о состоянии дисциплины, законности …» исх. От 05.04.2013 № 73/ТО/29-1515; «О профилактике преступлений» исх. От 05.04.2013 73/ТО/29-1528; «О профилактике правонарушений» исх. От 26.06.2013 № 73/ТО/29-3017; «О коррупции» исх. От 14.12.2013 № 73/ТО/29-6523* | |
| 1.6. | В рамках служебной подготовки организовать правовое просвещение по антикоррупционной тематике: «Характеристика преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления», «Профилактика деструктивного поведения среди личного состава УИС. Причины внеслужебных связей», «Роль работы наставника в формировании антикоррупционного поведения сотрудника УИС», «Деятельность инспекций по личному составу УИС по профилактике и противодействию коррупционного поведения сотрудника УИС» | ОО, ПС, ОРЛС,  ИЛС УФСИН  Начальник учреждения | | каждое полугодие | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В рамках служебной подготовки проведены занятия: 19.01.2012 по теме «Характеристика преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления»; 26.07.2012 по теме «Роль работы наставника в формировании антикоррупционного поведения сотрудника УИС»; 07.02.2013 по теме «Профилактика деструктивного поведения среди личного состава УИС. Причины внеслужебных связей»; 08.08.2013 по теме ««Деятельность инспекций по личному составу УИС по профилактике и противодействию коррупционного поведения сотрудника УИС».* | |
| 1.7. | Организовать повышение квалификации специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | ОРЛС УФСИН | | по плану повышения квалификации на 2012 и 2013 годы | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В соответствии с планом повышения квалификации на 2012-2013 г.г. сотрудники ИЛС УФСИН России по Тульской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, на повышение квалификации не направлялись.* | |
| 1.8. | Организовать работу по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования | ОК, ОРЛС УФСИН  Начальник учреждения | | постоянно | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В 2012-2013 г.г. ОК, ОРЛС УФСИН России по Тульской области организована работа по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования.* | |
| 1.9. | Обеспечить защиту персональных данных сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих | ОСБ, ОК УФСИН  Начальник учреждения | | постоянно | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В 2012-2013 г.г. ОСБ, ОК УФСИН обеспечена защита персональных данных сотрудников.* | |
| 1.10. | Провести программу психологического тренинга «Профилактика внеслужебных связей сотрудников как метод противодействия коррупции в уголовно-исполнительной системе» | ПС УФСИН,  Начальник учреждения | | постоянно | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *ПС УФСИН на постоянной основе с сотрудниками УФСИН проводится программа психологического тренинга «Профилактика внеслужебных связей сотрудников как метод противодействия коррупции в уголовно-исполнительной системе»* | |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности УФСИН Тульской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | | | | | | |
| 2.1. | Проводить правовую экспертизу документации о размещении заказа в целях недопущения:  включения в документацию о размещении заказа требования к производителю товара, к участнику размещения заказа, а также требования к его деловой репутации, требования о наличии у участника размещения производственных мощностей, технологического оборудования, трудовых, финансовых и других ресурсов, необходимых для производства товара, поставка которого является предметом контракта, выполнения работ, оказания услуг, являющихся предметом контракта (за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»), что может повлечь возможность победы на торгах конкретного участника размещения заказа;  установления требований к участникам размещения заказа, не предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», которые могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции;  ограничения конкуренции между участниками торгов путем включения в состав лотов продукции (товаров, работ, услуг), технологически функционально не связанной с товарами, работами, услугами, поставки, выполнение, оказание которых является предметом торгов | | ОГОЗиГЗ УФСИН | | | постоянно | | уменьшение коррупционных факторов | | *В целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов в УФСИН России по Тульской области в 2014-2015 г.г. проведены антикоррупционные экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов.* |
| 2.2. | Обеспечить эффективное взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции | | ОО, ОСБ УФСИН | | | постоянно | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В 201-2013 г.г. в целях организации противодействия коррупции с учетом специфики деятельности ОСБ, ОО, ОК, ИЛСиПК УФСИН России по Тульской области обеспечено эффективное взаимодействие с правоохранительными органами, в рамках которого осуществляются комплексные мероприятия, направленные на выявление, пресечение и раскрытие конкретных преступлений коррупционной направленности, проводится профилактическая работа по предупреждению коррупционных и иных правонарушений со стороны сотрудников УФСИН.* |
| 2.3. | Совершенствовать условия, процедуру и механизмы государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме | | ОГОЗиГЗ УФСИН | | | постоянно | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В 2012-2013 г.г. УФСИН России по Тульской области проводились электронные аукционы, по результатам состоявшихся электронных аукционов были заключены государственные контракты.* |
| **3.** | **Взаимодействие УФСИН по Тульской области с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о ФСИН России** | | | | | | | | | |
| 3.1. | Обеспечить размещение на официальном Интернет-сайте УФСИН информацию об антикоррупционной деятельности. Введение специализированного раздела о противодействии коррупции | | Пресс-служба, ОСБ УФСИН | | | постоянно | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *На официальном Интернет-сайте УФСИН России по Тульской области обеспечено размещение информации об антикоррупционной деятельности, ведется специализированный раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции. Размещаются новости об антикоррупционных мероприятиях, выявленных фактах коррупционных нарушений в УИС, размещены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.* |
| 3.2. | Обеспечить функционирование «горячей линии» и/или «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечить возможность взаимодействия граждан с УФСИН с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн» | | ОАО, Пресс-служба, ОСБ УФСИН | | | постоянно | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В УФСИН России по Тульской области функционируют «Телефоны доверия». Каждому сотруднику УФСИН России по Тульской области лично под роспись вручена «Памятка по противодействию коррупции», в которой обозначены «Телефоны доверия» федеральных органов исполнительной власти Тульской области: УФСИН, УМВД, УФСБ, «Телефоны доверия» ФСИН России, интернет-приемная ФСИН России, почтовый адрес ФСИН России. Также номера указанных телефонов размещены на официальном сайте УФСИН России по Тульской области.* |
| 3.3. | Обобщить практику рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы | | Секретариат, ОСБ  УФСИН | | | постоянно | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В УФСИН России по Тульской области осуществляется обобщение и анализ поступающих обращений, в том числе и на предмет коррупционной направленности.* |
| 3.4. | Обеспечить эффективное взаимодействие УФСИН со СМИ в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия СМИ в широком освещении принимаемых мер по противодействию коррупции | | Пресс-служба, ОСБ УФСИН | | | постоянно | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *Пресс-службой и ОСБ УФСИН обеспечено эффективное взаимодействие со СМИ в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия СМИ в широком освещении принимаемых мер по противодействию коррупции. проводится мониторинг публикаций в СМИ о фактах проявления коррупции среди сотрудников УИС Тульской области, проводится проверка таких фактов.* |
| 3.5. | Организовать мониторинг публикаций в СМИ о фактах проявления коррупции среди сотрудников УИС Тульской области и обеспечить проведение проверки таких фактов | | Пресс-служба, ОСБ УФСИН | | | постоянно | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В УФСИН России по Тульской области проводится мониторинг публикаций в СМИ о фактах проявления коррупции среди сотрудников УИС Тульской области, проводится проверка таких фактов.* |
| **4.** | **Мероприятия направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности** | | | | | | | | | |
| 4.1. | Осуществлять мероприятия по выполнению отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. №297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» | ОСБ, ИЛС, ОК УФСИН  Начальник учреждения | | | постоянно | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *ОСБ, ИЛС, ОК УФСИН на постоянной основе в 2012-2013 г.г. осуществлены мероприятия по выполнению отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. №297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».* |
| 4.2. | Организовать и осуществлять оперативно – розыскную деятельность, направленную на выявление, предупреждение и пресечение фактов противоправной деятельности должностных лиц, поддерживающих с корыстной целью устойчивые противоправные связи с членами ОПГ, ОПС и теневыми промышленно-финансовыми группировками. Реализация комплекса мероприятий, направленных на недопущение проникновения в УИС Тульской области ОПГ и лиц, к ним причастных | ОСБ, ОО УФСИН  Начальник учреждения | | | постоянно | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *В целях организации противодействия коррупции ОСБ и ОО УФСИН в 2012-2013 г.г. осуществлялась оперативно – розыскная деятельность, направленная на выявление, предупреждение и пресечение фактов противоправной деятельности должностных лиц, поддерживающих с корыстной целью устойчивые противоправные связи с членами ОПГ, ОПС и теневыми промышленно-финансовыми группировками, реализация комплекса мероприятий, направленных на недопущение проникновения в УИС Тульской области ОПГ и лиц, к ним причастных.* |
| 4.3. | Осуществлять в рамках взаимодействия с УСБ УМВД России по Тульской области, ОСБ УФСКН России по Тульской области, ГСБ УФСБ России по Тульской области, СБ ФССП России по Тульской области, СБ СУСК России по Тульской области и СБ Прокуратуры Тульской области комплексные мероприятия, направленные на выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие конкретных преступлений коррупционной направленности | ОСБ УФСИН | | | постоянно | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *ОСБ УФСИН проводится комплекс мероприятий в рамках взаимодействия с УСБ УМВД России по Тульской области, ОСБ УФСКН России по Тульской области, ГСБ УФСБ России по Тульской области, СБ ФССП России по Тульской области, СБ СУСК России по Тульской области и СБ Прокуратуры Тульской области, направленный  на выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие конкретных преступлений коррупционной направленности.* |
| 4.4. | Организовывать и осуществлять работу по получению и проверке информации о проявлении протекционизма при отборе и назначении на вышестоящие должности сотрудников УИС Тульской области | ОК, ОСБ УФСИН | | | постоянно | | | Выявление лиц совершающих коррупционные правонарушения | | *ОК, ОСБ УФСИН на постоянной основе организована работа по получению и проверке информации  о проявлении протекционизма при отборе и назначении на вышестоящие должности сотрудников УИС.* |
| 4.5. | Осуществлять комплексные мероприятия, направленные на недопущение совершения сделок между УФСИН, учреждениями УИС Тульской области и коммерческими организациями, акционерными обществами руководителями которых, являются близкие родственники руководителей соответствующих учреждений. | ОО, ОСБ УФСИН,  Начальник учреждения | | | постоянно | | | снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС | | *ОО, ОСБ УФСИН в целях выявления и предупреждения фактов противоправной деятельности должностных лиц УИС проводятся мероприятия по пресечению совершения сделок между учреждениями, органами УИС и коммерческими организациями, акционерными обществами, руководителями которых являются близкие родственники руководителей соответствующих учреждений УИС.* |

Заместитель начальника

полковник внутренней службы А.В. Гончаров

Заместитель начальника

полковник внутренней службы Н.Н. Бирюков

Врио заместителя начальника

полковник внутренней службы Ю.П. Рушечников