УТВЕРЖДАЮ

Директор ФСИН России

Г.А. Корниенко

« 28 » июня 2018 г.

**Информация об исполнении Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний**

**на 2018 – 2020 годы в УФСИН России по Тульской области**

***(с учетом изменений, внесенных Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции***

***в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы,***

***утвержденными 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко)***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные  исполнители | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат | Исполнение |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере противодействия коррупции** | | | | | |
| 1.1. | Подготовка предложений по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции | управление кадров  ФСИН России, территориальные органы ФСИН России (далее – ТО),   учреждения, непосредственно подчиненные  ФСИН России  (далее – НПУ),  учреждения, подведомственные территориальным органам  ФСИН России,  и федеральные государственные унитарные предприятия  ФСИН России  (далее – Организации) | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди  работников УИС | Подготовка предложений по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции осуществлялась с поступившими распоряжениями. В отчетном периоде ФСИН России направлены предложения по внесению изменений в приказы ФСИН России от 31.08.2009 № 372 и от 10.01.2019 № 1 |
| 1.2. | Разработка и принятие ведомственных нормативных правовых актов по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции | управление кадров ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
|  | **2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции при реализации  контрольно-надзорных функций, а также на проведение оценок коррупционных рисков.**  **Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ** | | | | |
| 2.1. | Проведение среди работников  ГУФСИН России по Кемеровской области предварительного анкетирования.  По результатам полученных данных определение объема выборки, необходимого для дальнейшего исследования | ФКОУ ВО  Кузбасский институт ФСИН России, ГУФСИН России  по Кемеровской области | 31.08.2018 | определение объема выборки,  необходимого  для проведения социологического исследования |  |
| 2.2. | Проведение исследования (мониторинга) уровня коррупции, коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций среди работников УИС ТО, НПУ  и Организаций, дислоцированных в: |  | | | |
| 2.2.1. | Центральном и Северо-Западном федеральных округах | Академия  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 31.10.2018 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.2.2. | Южном и Северо-Кавказском федеральных округах | ФКОУ ВО Воронежский институт  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 30.08.2019 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди  работников УИС |  |
| 2.2.3. | Сибирском и Дальневосточном федеральных округах | ФКОУ ВО  Кузбасский институт  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.08.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.2.4. | Приволжском и Уральском федеральных округах | ФКОУ ВО СЮИ ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.08.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.3. | Проведение исследования (мониторинга) уровня коррупции, коррупционных рисков, возникающих при подборе кандидатов (прохождении конкурса) на обучение  в образовательные организации  ФСИН России, среди работников УИС ТО, НПУ и Организаций, дислоцированных в Центральном федеральном округе | Академия  ФСИН России | 30.08.2019 | выявление коррупционных рисков, возникающих  при подборе кандидатов  на обучение  в образовательные организации  ФСИН России |  |
| 2.4. | Обобщение результатов исследований (мониторинга) уровня коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций работниками УИС | ФКУ НИИ  ФСИН России,  управление кадров  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  30.10.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.5. | Подготовка предложений по снижению уровня коррупционных рисков  по результатам обобщения исследований (мониторинга) коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций работниками УИС | управление кадров  ФСИН России | 28.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.6. | Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) по теме «Противодействие коррупции», организация исследования основных факторов развития коррупции  от истоков возникновения до современных дней и выработка направлений противодействия с учетом многовекового опыта человеческого общества | ФКУ НИИ  ФСИН России | 28.12.2018 | монография «Коррупция: истоки возникновения, факторы развития  и направления противодействия» |  |
| 2.7. | Проведение НИОКР по теме «Теоретико-правовые основы противодействия коррупции при реализации контрольно-надзорных функций сотрудниками уголовно-исполнительных инспекций» | ФКОУ ВО  Кузбасский институт ФСИН России | 28.12.2018 | учебное пособие «Теоретико-правовые основы противодействия коррупции  при реализации контрольно-надзорных функций сотрудниками уголовно-исполнительных инспекций» |  |
| 2.8. | Проведение НИОКР по теме «Профилактика коррупционных правонарушений среди лиц, содержащихся в исправительных учреждениях» | ФКУ ДПО  Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России | 27.12.2019 | учебное пособие **«**Профилактика коррупционных правонарушений среди лиц, содержащихся  в исправительных учреждениях» |  |
| 2.9. | Проведение НИОКР по теме «Обеспечение требований антикоррупционного законодательства в уголовно-исполнительной системе. Организационно-правовой аспект» | ФКУ ДПО  Томский ИПКР  ФСИН России | 29.12.2018 | Учебное пособие «Обеспечение требований антикоррупционного законодательства  в уголовно-исполнительной системе. Организационно-правовой аспект» |  |
| **3. Повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб  по профилактике коррупционных и иных правонарушений** | | | | | |
| 3.1. | Проведение совещаний (в режиме видеоконференцсвязи)с представителями  ТО, НПУ и Организаций, в обязанность которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений | управление кадров ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных   и иных правонарушений |  |
| 3.2. | Проведение проверок соблюдения в ТО, НПУ и Организациях антикоррупционного законодательства Российской Федерации | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение контроля  за соблюдением  в ТО, НПУ  и Организациях законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции | в 2018-2020 годах в УФСИН России по Тульской области, осуществлялись выезды в подведомственные учреждения, по результатам которых установлено, что в учреждениях области утверждена, разработана и внедрена в практику антикоррупционная политика, определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, приняты кодексы этики и служебного поведения работников |
| 3.3. | Организация мониторинга эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | управление кадров  ФСИН России | 15.02.2019  14.02.2020 | анализ эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений |  |
| 3.4. | Обобщение практики проведения кадровыми службами по профилактике коррупционных и иных правонарушений и подразделениями собственной безопасности мероприятий по профилактике коррупции | управление кадров ФСИН России, управление собственной безопасности ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | осуществляется обобщение практики проведения мероприятий  по профилактике коррупции, а именно осуществляются профилактические беседы о недопущении коррупционных правонарушений с кандидатами на службу, а так же систематически осуществляются профилактические беседы с действующими сотрудниками учреждений УФСИН России по Тульской области. По результатам профилактических бесед сотрудники и кандидаты на службу письменно уведомляются под роспись о том, что они предупреждались о недопущении коррупционных правонарушений, которые хранятся в накопительном деле ОСБ УФСИН России по Тульской области. С сотрудниками УИС, выдвигающихся на вышестоящие должности, организовано проведение профилактических бесед, в рамках проверки данных сотрудников проводится индивидуальный психофизиологический опрос с применением полиграфа. По результатам, которого осуществляется мониторинг полученных сведений с целью проведения профилактической работы по недопущению совершения сотрудниками УИС возможных правонарушений, коррупционных проявлений. По всем выявленным фактам правонарушений со стороны сотрудников УИС, инициируются служебные проверки, в ходе которых выявляются причины и условия, способствовавшие их совершению, принимаются меры к их устранению. Виновные должностные лица привлекаются к ответственности, предусмотренной законодательством РФ |
| 3.5. | Организация мониторинга размещения  на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО, НПУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации  о мерах по профилактике  и противодействию коррупции | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | организация анализа эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | на официальном сайте УФСИН России по Тульской области, в разделе «Противодействие коррупции», регулярно проводится работа по заполнению и обновлению актуальной информации разделов: «Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационная комиссия)», «Новости», «Часто задаваемые вопросы», «Сотрудникам, осуществляющим профилактику коррупционных и иных правонарушений», «Мультимедиа», «Антикоррупционная экспертиза»; |
| 3.6. | Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел  работников УИС, в том числе контроля  за актуализацией сведений, содержащихся  в анкетах, представляемых в кадровые подразделения учреждений и органов  УИС при поступлении на службу,  об их родственниках и свойственниках  в целях выявления возможного конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности кадровых подразделений учреждений  и органов УИС | в аппарате управления и подведомственных УФСИН России по Тульской области учреждениях на постоянной основе проводится кадровая работа в части, касающейся ведения личных дел работников УИС, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в кадровые подразделения учреждений и органов УИС при поступлении на службу об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов |
|  | *Информация об изменениях: п. 3.6 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | |
| 3.7. | Проведение проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения  и урегулирования конфликта интересов,  в ТО, НПУ и Организациях | управление кадров  ФСИН России,  ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение контроля  за соблюдением  в ТО, НПУ  и Организацияхзаконодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции | в УФСИН России по Тульской области регулярно проводятся мероприятия по проверке соблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. в УФСИН России по Тульской области в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» в 2018 году назначена 1 проверка по соблюдению сотрудниками в течение трех лет, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, в 2019 – 4, в 2020 - 7; |
|  | *Информация об изменениях: п. 3.7 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | |
| 3.8. | Подготовка лекционного материала  по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции,  для проведения занятий с работниками УИС, впервые поступившими на службу  для замещения должностей, включенных  в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации | ФКУ ДПО  Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России,  управление кадров  ФСИН России | 28.12.2018 | лекционный  материал  по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных  в целях противодействия коррупции |  |
| *Информация об изменениях: п. 3.8 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.9 | Организация обучения в рамках служебной подготовки работников УИС, впервые поступивших на службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции | управление кадров ФСИН России,  ТО, НПУ | 01.06.2020 | повышение правовой грамотности лиц, принимаемых  на службу в УИС |  |
| *Информация об изменениях: п. 3.9 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.10. | Организация проведения с лицами, осужденными к лишению свободы, а также отбывающими наказания в виде принудительных работ, занятий  по теме: «Ответственность осужденных  за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291,1, 291,2 Уголовного кодекса Российской Федерации, в период отбывания наказания» | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  управление организации исполнения наказаний, не связанных  с изоляцией осужденных  от общества  ФСИН России,  ТО, следственные изоляторы центрального подчинения | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  у лиц, осужденных  к лишению свободы, принудительным работам, уровня знаний законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | в 2018-2020 годах в УФСИН России по Тульской области в исправительных учреждениях проведены занятия с осужденными в системе социально-правовых знаний по теме: «Ответственность осужденных за совершение преступлений, предусмотренных ст.ст. 290, 291.1, 291.2, УК РФ, в период отбывания наказания» |
| *Информация об изменениях: п. 3.10 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.11. | Обеспечение размещения информации антикоррупционной направленности  на стендах наглядной агитации  в карантинном отделении, общежитиях отрядов, комнатах ожидания  для родственников осужденных  и проведения длительных свиданий, в том числе об осужденных, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления и назначенного судом наказания, а также доведение  ее до осужденных посредством студий кабельного телевидения исправительных учреждений и внутреннего радиовещания | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  ТО, следственные изоляторы центрального подчинения | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  у осужденных  к лишению свободы уровня знаний законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | в исправительных учреждениях и следственных изоляторах УФСИН России по Тульской области на стендах наглядной агитации в отрядах, комнатах ожидания для родственников осужденных и проведения длительных свиданий размещена информация антикоррупционной направленности |
| *Информация об изменениях: п. 3.11 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.12. | Обеспечение размещения информации антикоррупционной направленности  на стендах наглядной агитации, размещенных в учреждениях, исполняющих наказания, не связанных с изоляцией осужденных от общества | управление организации исполнения наказаний,  не связанных  с изоляцией осужденных  от общества  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  уровня знаний лиц, осужденных  к наказаниям  без изоляции  от общества, законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | на информационных стендах структурных подразделений ФКУ УИИ УФСИН России по Тульской области размещена информация антикоррупционной направленности |
| *Информация об изменениях: п. 3.12 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.13. | Обеспечение размещения на стендах наглядной агитации, расположенных  на контрольно-пропускных пунктах  и в административных зданиях учреждений, актуальной информации о сотрудниках, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления  и назначенного судом наказания | управление кадров ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в целях профилактики совершения преступлений среди личного состава во всех учреждениях УИС области в административных зданиях и контрольно-пропускных пунктах размещены информационные плакаты о сотрудниках УИС области совершивших преступления, с описанием состава преступления и назначенного судом наказания |
| *Информация об изменениях: п. 3.13 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.14. | Подготовка студиями кабельного телевидения исправительных учреждений видеороликов и радиопрограмм антикоррупционной направленности  с последующей трансляцией осужденным  по сети кабельного телевидения | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  ТО | 27.12.2019 | проведение  информационно-пропагандистской работы среди  осужденных | посредством имеющейся сети кабельного телевидения проведен показ социальных роликов антикоррупционной направленности |
| *Информация об изменениях: п. 3.14 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| **4. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов.  Обеспечение соблюдения работниками УИС ограничений, запретов служебного поведения в связи  с исполнением ими должностных обязанностей** | | | | | |
| 4.1. | Организация эффективной работы  по выявлению случаев несоблюдения служащими и работниками УИС требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | своевременное выявление конфликта интересов  и эффективное  его урегулирование | Работа по выявлению случаев несоблюдения работниками УИС Тульской области требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов организована, все сотрудники при трудоустройстве либо при каких-либо изменениях установочных данных подают уведомления о наличии или отсутствии родственников проходящих службу (работающих) в УИС. Составляются и актуализируются списки лиц, проходящих службу (работающих) в УИС Тульской области, состоящих между собой в родстве (свойстве). |
| 4.2. | Организация проведения проверок  в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, по случаям несоблюдения работниками УИС требований по предотвращению  и (или) урегулированию конфликта интересов. Каждый случай несоблюдения указанных требований предавать гласности  и применять к лицам, нарушившим  эти требования, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации | управление кадровФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление случаев несоблюдения работниками  УИС требований  и положений законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции, принятие своевременных мер  по выявленным нарушениям | по каждому выявленному случаю несоблюдения сотрудниками УФСИН России по Тульской области требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» проводятся проверки, виновные лица привлекаются к юридической ответственности. |
| 4.3. | Организация проведения мониторинга  по реализации работниками УИС,  в том числе лицами, замещающими должности категории «руководители», обязанности принимать меры  по предотвращению конфликта интересов | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | предупреждение возникновения конфликта интересов  или возможности  его возникновения | на постоянной основе проводится мониторинг по реализации работниками УИС, в том числе лицами, замещающими должности категории «руководители», обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов. В случае приема на службу и (или) работу по трудовому договору  в уголовно-исполнительную систему родственника на работника УИС возложена обязанность представить уведомление повторно. |
| 4.4. | Обеспечение рассмотрения вопроса  о состоянии работы по предотвращению  и (или) урегулированию конфликта интересов на совещании при начальнике (руководителе, директоре) ТО, НПУ, Организации | ТО, НПУ и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | В 2018-2020 годах на оперативных совещаниях при начальнике УФСИН России по Тульской области рассмотрен вопрос: «О состоянии работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в УФСИН России по Тульской области». |
| 4.5. | Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер  по соблюдению работниками УИС,  в том числе учащимися  образовательных организаций  ФСИН России, ограничений и запретов,  а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи  с исполнением ими служебных обязанностей | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | предупреждение случаев нарушений ограничений, запретов, а также неисполнения обязанностей,  установленных законодательством  Российской Федерации  в целях противодействия коррупции | в рамках проведения занятий по общественно-государственной подготовке, общественно-политическому и государственно-правовому информированию, изучен ряд тем по вопросам противодействию коррупции. |
| 4.6. | Организация доведения до работников  УИС положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  уровня знаний работников УИС законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | в целях недопущения коррупционных правонарушений, сотрудниками УФСИН России по Тульской области в рамках боевой и служебной подготовки в учреждениях проведены занятия по дополнительному изучению положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками УИС, в соответствии  с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, доводятся такие понятия, как «Коррупция», «Взятка» |
| 4.7. | Проведение совещаний, научно-практических конференций и иных мероприятий по вопросам, касающимся формирования и реализации комплекса мер, направленных на антикоррупционное просвещение, повышение правосознания  и формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. | ФКУ НИИ  ФСИН России,  образовательные организации  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  среди работников УИС |  |
| 4.8. | Осуществление контроля за недопущением назначения на должности в ТО,  НПУ и Организации, лиц, уличенных  в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровни кандидатов на замещение коррупционно опасных должностей | управление кадров  ФСИН России,  управление собственной безопасности ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение качества подбора  и расстановки работников УИС | осуществляется контроль за недопущением назначения на должности лиц уличенных в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, так же осуществляется контроль за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственных уровни кандидатов на замещение коррупционно опасных должностей. При назначении на должности, сотрудники кадровых подразделений учреждений и УФСИН предоставляют полную информацию на кандидата на службу, после чего сотрудниками ОСБ делаются необходимые запросы в информационные базы данных по вопросам представляющим необходимую заинтересованность. После получения сотрудниками ОСБ всей необходимой информации, кандидаты проходят собеседование в ОСБ УФСИН на предмет наличия квалификационных требований определяющих общий, профессиональный и нравственных уровни кандидатов на замещение коррупционно опасных должностей |
| 4.9. | Проведение анализа соблюдения обязанностей, запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | управление кадровФСИН России, управление собственной безопасности  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных  в целях противодействия коррупции | проводится анализ соблюдения обязанностей, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. В учреждения УФСИН России по Тульской области были направлены указания о необходимости уведомления о фактах склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений, так же ведется журнал регистрации уведомлений о склонении сотрудников  к совершению коррупционных правонарушений. |
| 4.10. | Организация приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС и членами  их семей за отчетный период  в соответствии с утвержденным графиком очередности приема работников УИС, представляющих справки о доходах | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 30.04.2019  30.04.2020 | обеспечение исполнения работниками УИС обязанности  по своевременному представлению сведений  о доходах | Организация приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС и членами  их семей за отчетный период осуществлялась в соответствии с утвержденным графиком очередности приема работников УИС, представляющих справки о доходах |
| 4.11. | Проведение анализа сведений о доходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 15.11.2018  14.11.2019  16.11.2020 | выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции работниками УИС | УФСИН России по Тульской области, в соответствии с графиком анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в рамках декларационной компании сотрудниками УФСИН России по Тульской области, проведен анализ всех представленных сотрудниками области справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 4.12. | Проведение анализа сведений об источниках средств, за счет которых работниками  УИС приобретено имущество, в котором особое внимание уделяется сопоставлению цены сделки с общедоступными данными  о стоимости аналогичного товара | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции работниками УИС | сотрудниками УФСИН России по Тульской области проведен анализ сведений об источниках средств, за счет которых сотрудниками и работниками УФСИН области приобретено имущество, в котором особое внимание уделяется сопоставлению цены сделки с общедоступными данными  о стоимости аналогичного товара. Значительных расхождений цены сделки  по приобретению объектов имущества в регионе не выявлено, а так же не выявлено фактов неподтвержденных источников денежных средств на приобретение объектов |
| 4.13. | Осуществление контроля за расходами работников УИС. Направление  в установленном порядке соответствующих материалов в органы прокуратуры Российской Федерации с целью обращения  в доход государства имущества,  в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции  и своевременное реагирование  на выявленные коррупционные нарушения | на постоянной основе организована работа по осуществлению контроля за расходами сотрудников УФСИН России по Тульской области. В течение отчетного периода сделки по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций  (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на общую сумму, превышающую общий доход сотрудника и его супруги (супруга)  за три последних года, предшествующих отчетному периоду не совершались. Несоответствия расходов доходам сотрудника и его супруги (супруга)  не установлено |
| 4.14. | Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности  в УИС, ограничений при заключении  ими после увольнения из УИС трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в рамках исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008  № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в соответствии с Правилами сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29, в УФСИН России по Тульской области проводится анализ сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности в УИС, ограничений при заключении ими после увольнения из УИС трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. За 2018 год в УФСИН России по Тульской области поступило 54 уведомления о трудоустройстве уволенных сотрудников, нарушений законодательства не выявлено, в 2019 – 55, в 2020 - 61 |
| 4.15. | Обеспечение функционирования деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора  в организациях (учреждениях, предприятиях) УИС, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России,  и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий: ФСИН России,  и ТО по соблюдению требований  к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы  и урегулированию конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | соблюдение работниками УИС требований  к служебному поведению  и урегулированию конфликта интересов | На постоянной основе функционирует комиссия по соблюдению работниками УИС требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Информация о деятельности комиссии и приказы размещены на официальном сайте УФСИН России по Тульской области в разделе «Противодействие коррупции». В 2018 году проведено 6 заседаний комиссии, в 2019 – 8, в 2020 – 10. в 2018 году рассмотрено 29 материалов, в 2019 – 13, в 2020 – 32. |
| 4.16. | Обеспечение размещения в ТО, НПУ  и Организациях сведений о функциях  и полномочиях, контактных данных лиц, ответственных за организацию работы  по противодействию коррупции, а также «телефонов доверия» ФСИН России, ТО, органов прокуратуры, органов внутренних дел на информационных стендах | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в учреждениях УИС области, на информационных стендах, организованно размещение контактных данных лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции (ИЛС и ПК, ОСБ УФСИН), а также «телефонов доверия» ФСИН России, органов прокуратуры и органов внутренний дел |
| 4.17. | Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками УИС,  в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений | управление кадров  ФСИН России,  финансово-экономическое управление  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение профессионального уровня работников УИС,  в должностные обязанности которых входит организация работы  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | в 2019 году повышение квалификации пройдено 2 сотрудниками инспекции по личному составу и противодействию коррупции УФСИН России по Тульской области. В 2020 году в связи с пандемией, вызванной новой коронавирусной инфекцией, повышение квалификации сотрудниками инспекции по личному составу и противодействию коррупции УФСИН России по Тульской области было отменено. |
| 4.18. | Размещение на официальном сайте  ФСИН России сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера работников УИС  и членов их семей за отчетный период | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 20.05.2019  20.05.2020 | обеспечение возможности общественного контроля |  |
| 4.19. | Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы  с коррупцией | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 07.12.2018  09.12.2019  09.12.2020 | проведение  информационно-пропагандистской работы среди работников УИС | 07.12.2018 в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией  сотрудниками инспекции по личному составу и противодействию коррупции  УФСИН России по Тульской области проведена прямая линия с гражданами по вопросам противодействия коррупции. Также сотрудниками УФСИН России по Тульской области принято участие в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», на конкурс направлено 7 видеороликоа и 7 плакатов антикоррупционной направленности; |
| **5. Повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями** | | | | | |
| 5.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия  с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации борьбы с коррупцией в учреждениях и органах УИС | управление собственной безопасности  ФСИН России,  ТО и НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений  среди работников  УИС | Обеспечивается эффективное взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации борьбы с коррупцией в учреждениях и органах УИС |
| 5.2. | Осуществление комплекса практических мероприятий, направленных на выявление  и пресечение коррупционных преступлений, совершаемых (высокопоставленными) должностными лицами, организованными группами, в крупном или особо крупном размере | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  совершающих коррупционные  и иные  преступления | осуществляется комплекс практических мероприятий, направленных на выявление и пресечение коррупционных преступлений, совершаемых (высокопоставленными) должностными лицами, организованными группами, в крупном или особо крупном размере |
| 5.3. | Организация и осуществление работы  по получению и проверке информации  о проявлении протекционизма при отборе  и назначении работников УИС,  а также мероприятий, направленных  на предотвращение проникновения  на службу (работу) в УИС лиц, преследующих противоправные цели | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  незаконно оказывающих содействие в трудоустройстве, продвижении по службе | в УФСИН России по Тульской области реализовывается комплекс мероприятий, направленный на выявление и пресечение преступлений коррупционного характера, совершенных в крупном или особо крупном размере, либо организованными преступными группами, а также (высокопоставленными) должностными лицами. |
| 5.4. | Осуществление контроля за выполнением работниками УИС обязанности  по уведомлению об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений среди работников УИС | осуществляется контроль за выполнением работниками УИС обязанности по уведомлению об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений |
| **6. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров,  работ, услуг для обеспечения государственных нужд** | | | | | |
| 6.1. | Осуществление мероприятий  по противодействию и профилактике коррупции в сфере размещения  и исполнения государственного заказа, использования государственного имущества, расходования бюджетных средств,  в том числе в рамках реализации федеральных и региональных программ,  в оборонно-промышленном комплексе | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  совершающих коррупционные  преступления | Осуществляются мероприятия по противодействию и профилактике коррупции в сфере размещения и исполнения государственного заказа, использования государственного имущества, расходования бюджетных средств, в том числе в рамках реализации федеральных и региональных программ, в оборонно-промышленном комплексе. |
| 6.2. | Осуществление ведомственного контроля  за эффективностью бюджетных расходов,  в том числе при проведении закупок, выполнении работ и оказании услуг | управление делами  ФСИН России, ТО | в соответствии  с планом ревизий  и проверок | разработка мер по совершенствованию ведомственного  и внутреннего финансового контроля | Осуществляется ведомственный контроль за эффективностью расходования бюджетных средств, в том числе при проведении закупок, выполнении работ, оказании услуг. Сотрудниками отдела собственной безопасности УФСИН России по Тульской области на систематической основе осуществляется контроль за распределением и освоением бюджетных средств в рамках действующего законодательства РФ, Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд». |
| 6.3. | Выборочные проверки соблюдения законодательства при осуществлении закупок оборудования и техники  ТО в рамках реализации  федеральной целевой программы  «Развитие уголовно-исполнительной системы (2018-2026 годы)» | управление организации производственной деятельности  и трудовой адаптации осужденных  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений  среди работников  УИС | с целью повышения эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, а именно снижения уровня коррупционных преступлений среди работников УИС Тульской области, группой государственного оборонного заказа и государственных закупок отдела тылового обеспечения, отделом по организации трудовой занятости спецконтингента и юридической службой УФСИН России по Тульской области осуществлялось согласование закупок, осуществленных учреждениями УИС Тульской области конкурентным способом, оборудования и техники в рамках реализации федеральной целевой программы «Развитие уголовно-исполнительной системы (2018-2020 годы)» |
| *Информация об изменениях: п. 6.3 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| **7. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов** | | | | | |
| 7.1. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов  и нормативных правовых актов  ФСИН России | правовое управлениеФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление в проектах нормативных правовых актов ФСИН России  и в нормативных правовых актах  ФСИН России коррупциогенных факторов  и их последующее устранение |  |
| 7.2. | Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов путем размещения этих проектов на сайте regulation.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | правовое управлениеФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление  в проектах нормативных правовых актов ФСИН России коррупциогенных факторов  и их последующее устранение |  |
| **8. Взаимодействие учреждений и органов УИС**  **с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи,**  **обеспечение доступности информации о деятельности учреждений и органов УИС** | | | | | |
| 8.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте ФСИН России, официальных  сайтах ТО, НПУ актуальной информации  об антикоррупционной деятельности, ведения специализированного раздела, посвященного вопросам профилактики коррупции | управление кадров  ФСИН России, пресс-бюро управления деламиФСИН России, ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение  публичности и открытости информации  по противодействию  коррупции  в УИС | Обеспечено размещение на официальном сайте УФСИН России по Тульскойобласти актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведется специализированный раздел, посвященный вопросам профилактики коррупции |
| 8.2. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции  в учреждениях и органах УИС  или нарушениях требований к служебному поведению работниками УИС посредством: |  | | | |
| 8.2.1. | функционирования «телефона доверия»  в УИС в целях противодействия коррупции | управление планирования  и организационно- аналитического обеспеченияФСИН России, ФКУ ГЦИТОиС ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | оперативное реагирование  на факты проявления коррупции | в соответствии с указанием ФСИН России от 23.07.2010 № 10/1 – 2499 и распоряжением ФСИН России от 26.11.2014 № 224-р «Об утверждении Порядка организации работы «телефона доверия» в УИС, в целях противодействия коррупции» в дежурной части УФСИН России по Тульской области организована и проводится целенаправленная работа в части функционирования телефона доверия.  «Телефон доверия» установлен в дежурной части УФСИН России по Тульской области. Номер «телефона доверия» размещен на сайте УФСИН. Данный телефон имеет программно-технические средства регистрации информации, которые обеспечивают круглосуточный прием информации. В УФСИН России по Тульской области, а также во всех учреждения области на входах в административные здания оформлена наглядная информация об абонентских номерах «телефонов доверия». При инструктаже заступающей дежурной смены УФСИН России по Тульской области обращается особое внимание на личную ответственность сотрудников за недопущение нарушений установленного порядка функционирования «телефона доверия». |
| 8.2.2. | приема электронных сообщений  на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО и НПУ | управление деламиФСИН России, ТО и НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | оперативное реагирование  на факты проявления коррупции | прием электронных сообщений осуществляется на официальном сайте УФСИН России по Тульской области |
| 8.3. | Обеспечение эффективного взаимодействия  ТО, НПУ и Организаций со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер  по противодействию коррупции, принимаемых Федеральной службой исполнения наказаний, и придание гласности фактам коррупции в учреждениях и органах УИС | пресс-бюроуправления делами  ФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | взаимодействие  и оказание содействия  средствам массовой информации  в сфере противодействия коррупции | Обеспечено эффективное взаимодействие УФСИН России по Тульской области со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказывается активная помощь СМИ в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в ФСИН России, УФСИН России по Тульской области, факты проявления коррупции в УФСИН России по Тульской области и подведомственных учреждениях придаются гласности |
| 8.4. | Проведение мониторинга публикаций  в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях  и органах УИС | пресс-бюро управления делами  ФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | подготовка обзоров, отчетов о фактах проявления коррупции  в учреждениях и органах УИС | Проводится мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях и органах УИС. |
| 8.5. | Организация проверки опубликованных  в средствах массовой информации фактов проявления коррупции в учреждениях  и органах УИС | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление и устранение причин проявления коррупции  в учреждениях  и органах УИС по установленным фактам | По всем случаям опубликованных в средствах массовой информации фактах проявления коррупции в и УФСИН России по Тульской области и подведомственных учреждениях проводятся проверки с целью выявления и устранения причин проявления коррупции |
| 8.6. | Организация проведения среди населения общедоступных публичных лекций  по антикоррупционной тематике | образовательные организации  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
| 8.7. | Обеспечение участия в конкурсе журналистских публикаций на тему «Средства массовой информации против коррупции» | ФКУ Объединенная редакция  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | участие в конкурсе журналистских публикаций на тему «Средства массовой информации против коррупции» |  |
| 8.8. | Организация проведения мероприятий, направленных на качественное  повышение эффективности деятельности пресс-служб территориальных органов ФСИН России по информированию общественности о результатах работы учреждений и органов УИС  по профилактике коррупционных  и иных нарушений | пресс-бюро управления деламиФСИН России, ТО | 01.02.2019 | повышение эффективности деятельности  пресс-служб территориальных органов  ФСИН России | В целях информирования общественности о работе УФСИН России по Тульской области по профилактике коррупционных и иных нарушений, на официальном сайте УФСИН обеспечивается размещение информации о проводимых сотрудниками ИЛС и ПК лекций по профилактике коррупционных правонарушений среди сотрудников, а также занятий по порядку заполнения сотрудниками УИС справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сроках и ответственности за предоставление недостоверных сведений |
| *Информация об изменениях: п. 8.8 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 8.9. | Обеспечение участия работников УИС  в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» | ТО, НПУ | 01.10.2018 | формирование антикоррупционного поведения работников УИС | сотрудниками УФСИН России по Тульской области принято участие в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», на конкурс направлено 7 видеороликов и 7 плакатов антикоррупционной направленности |
| *Информация об изменениях: п. 8.9 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| **9. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками УИС**  **запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | | | |
| 9.1. | Обеспечение ознакомления под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УИС,  в том числе поступающих  в образовательные организации  ФСИН России, с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации  от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного  поведения государственных служащих»,  и положениями Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России  от 11.01.2012 № 5 | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | обеспечивается ознакомление под роспись кандидатов, принимаемых  на службу в УИС, в том числе поступающих в образовательные организации ФСИН России с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 855 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и положениями Кодекса этики и служебного поведения сотрудников  и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5 в разработанном ИЛС и ПК УФСИН бланке ознакомления с нормативно-правовыми актами по противодействию коррупции. Данный бланк приобщается к личному делу сотрудника. |
| 9.2. | Обеспечение проведения проверок  по фактам невыполнения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с учетом положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников  и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5 | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | обеспечивается проведение проверок по фактам невыполнения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции с учетом положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5. |
| **10. Заключительные положения** | | | | | |
| 10.1. | Организация подготовки сводного доклада руководству ФСИН России о выполнении настоящего плана | управление кадров  ФСИН России | 29.12.2020 | доклад  о выполнении  Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний  на 2018 – 2020 годы |  |